

la réorg de trop !

Nous ne voulons pas ➡

Des 12 suppressions de tournées envisagées par la direction !

Les tournées sont déjà suffisamment longues et chargées pour la plupart d'entre nous, certaines le sont trop, **il est donc bien hors de question d'accepter un énième alourdissement de notre charge de travail.** Et d'expérience nous pouvons affirmer que les déséquilibres et disparités existant entre les tournées seront encore maintenus, voire aggravés, puisqu'il est évident qu'il s'agit bien d'une méthode de gestion du personnel.

De la remise en cause de nos régimes de travail ! En effet, les facteurs de Paris 17 sont extrêmement attachés au samedi sur deux et au lundi libéré des Q. 21, **régime de travail que nous avons défendu par la grève en avril 2007 et en octobre 2009 !** Et si il s'avère que les samedi et lundi sont des journées très dures, alors la seule solution acceptable doit être d'alléger les tournées et de restituer toutes celles qui nous ont été volées en janvier 2010 !

Des groupes de travail ! C'est parce que nous n'en connaissons que trop leur issue et pour y être trop souvent allés que nous savons d'emblée que ceux-ci ne nous seront d'aucune utilité. Ils ne seront qu'un instrument de communication de la boîte au même titre que les comptages et autres accompagnements de tournées pour nous faire accepter cette réorg dégueulasse.

Quant à l'idée d'une prise de service à 7h30, nous avons du mal à y voir un geste bienveillant de la direction, car pour que notre heure de fin de service actuelle puisse être maintenue il faudrait que la direction réinjecte près de 23 tournées piétonnes ($147 \text{ tournées} / 6\text{h}30 = 22,6$) !

Cette réorg signifiera évidemment une énième dégradation de nos conditions de travail si nous la laissons passer, et la question que nous devons nous poser est simplement celle des moyens à nous donner pour la contrer et limiter la casse au maximum.

Car nous savons bien que ce ne sont pas les discussions autour d'une table avec la direction qui font changer les choses, mais uniquement notre capacité à nous faire entendre et nous mobiliser collectivement ! C'est uniquement par une lutte unie et déterminée de l'ensemble du personnel que nous pourrons imposer nos choix à la direction !



**Prise de parole inter-
syndicale, mardi 24 janvier
à 7h30 à la piétonne !**