

POSTAUX  
DE PARIS



Union  
syndicale  
**Sud**

**FO**  
COM

**Cfdt**  
SINCE 1900  
Syndicat Français  
Communication  
Conseil, Culture

# STOPPONS LES FOSSOYEURS ! PARIS BRÛLE T-IL ?

**Jean Paul Bailly a annoncé dans son "plan d'affaire 2010-2015" la suppression de 50.000 emplois à La Poste. Patrick Couderc DTELP Paris Sud et Henri Burellier DTELP Paris Nord, le petit doigt sur la couture, y consacreront tout ou partie de leur temps. Chacun avec le tact et l'exigence qui les caractérisent oeuvrera au mieux pour atteindre ses objectifs respectifs voire même les dépasser. Officiellement, au minimum 200 emplois seront passés par pertes et profits sur tout Paris en 2010.**

## AGISSONS POUR ARRÊTER LA CASSE !

**Tel est le message fort et sans ambiguïté des parties prenantes de cette intersyndicale (CGT, SUD, FO, CFDT) qui s'est mise en place pour construire un front uni et combatif.**

Ce "tous ensemble" pour mener la bataille est un impératif. Nous n'avons plus le choix. Depuis le début de l'année, les patrons des 2 directions parisiennes ont donné un coup d'accélérateur à la restructuration de l'Enseigne. Les nombreuses rénovations de bureau, sous couvert de modernisation s'ingénient à supprimer les positions de guichets polyvalents, à réduire à minima la fonction caisse et compta pour mieux imposer l'aspect marchand de La Poste.

**Externalisation et modernisation ont comme unique objectif : supprimer des emplois !**

Ces rénovations de bureaux, menées au pas de charge, sont financées par les suppressions de postes et ont des conséquences désastreuses sur les conditions de travail.

- intensification de la polyvalence de l'agent et de la mutualisation des activités ;
- accroissement de la flexibilité face aux nécessités de service imposées par le patron ;
- extension de la modulation des organisations du temps de travail ;
- subordination des congés annuels aux périodes d'activité ;
- recrudescence de la souffrance et du mal-être au travail.

**En conclusion : plus de contraintes, plus de pressions, plus de stress... et au final une tension permanente qui n'est pas sans dégâts sur la vie des agents.**

Une situation de stress aggravée par la mise en concurrence des collègues, par une pression commerciale de plus en plus accrue et qui ira croissant en fonction de la voracité des commanditaires donneurs d'ordres et de leçons de morale financière. La seule déontologie que connaissent nos patrons est celle du chiffre... et puis c'est tout. Cette faim justifie tous les moyens... et l'emploi est la variable d'ajustement la plus aisée à manipuler. Le manque de docilité est sanctionné par des mesures disciplinaires (mise à pied, révocation, licenciement...).

## MANAGEMENT À L'ENSEIGNE = CASSE SOCIALE !

**Nous ne pouvons tolérer de les laisser détruire les emplois et dégrader nos conditions de travail ! Nous ne pouvons tolérer de suspendre nos vies à leurs décisions et à leurs caprices !**

**C'est en ce sens que l'Intersyndicale appelle de tous ses vœux à une GRÈVE ILLIMITÉE pour combattre les effets dévastateurs d'une politique de rentabilité à court terme dont aucun postier ne sortira indemne. Une GRÈVE ILLIMITÉE dont la mobilisation la plus large possible doit peser dès le début dans le rapport de force contre cette politique !**

**AVEC LA CGT, SUD, FO ET LA CFDT, MOBILISONS-NOUS !  
À L'ENSEIGNE, CONSTRUISONS ENSEMBLE  
LA MOBILISATION SUR PARIS ! SIGNEZ LA PÉTITION !**