

# **Discipline, pressions au départ, licenciements... Le management révoltant de La Poste Nouvel exemple à la PIC Gonesse !**

Après l'affaire "KARCHER", une cadre de la PIC Gonesse demande de la discipline pour des agents en maladie, jugés "*inutiles et cas désespérés*" ! Les pratiques managériales à La Poste connaissent une dérive autoritaire et inhumaine. Il ne s'agit pas de dérapages individuels mais bien d'une stratégie nationale.

PICOT Isabelle, responsable traitement à la PIC Gonesse, a donné par mail consigne à l'encadrement du centre de "*coacher*" les agents ayant des arrêts maladie et en appelle à la discipline pour les "*cas*" qui n'auraient pas de résultats ! La brutalité de ces propos envers des collègues ayant des soucis de santé est inacceptable.

SUD a boycotté le CHS-CT de la PIC, et a remis à la direction locale une pétition du personnel condamnant ces propos et exigeant "*une réparation morale envers nos collègues salis par ce courriel méprisant*".

Dans le cadre de la réduction des ATM et de la montée en compétences des agents peu productifs, chaque encadrant doit me donner 1 nom d'un agent qu'il va particulièrement suivre de près et coacher.

L'objectif est de choisir un agent avec lequel vous pensez pouvoir travailler et obtenir des résultats. Les cas désespérés sont inutiles, c'est une perte de temps et d'énergie, sur ceux là, on fait de la discipline.

Je veux que chacun d'entres vous me donne 1 nom pour mercredi au plus tard. Je veux également que vous me fassiez un compte rendu régulier de votre travail avec cet agent.

Pour les STMs, nous en parlons au COPROD jeudi.

→ "*Dans le cadre de la réduction des ATM (Arrêt de Travail pour Maladie) et de la montée en compétence des agents peu productifs, chaque encadrant doit me donner 1 nom d'un agent qu'il va particulièrement suivre de près et coacher.*

*L'objectif est de choisir un agent avec lequel vous pensez pouvoir travailler et obtenir des résultats. Les cas désespérés sont inutiles, c'est une perte de temps et d'énergie, sur ceux là on fait de la discipline.*

*Je veux que chacun d'entres vous me donne 1 nom pour mercredi au plus tard. Je veux également que vous me fassiez un compte-rendu régulier de votre travail avec cet agent.*

*Pour les STMs, nous en parlons au COPROD jeudi. Les actions de chacun seront suivies chaque mardi au CODIR.*

*Pour info, nous sommes environ 70 encadrants sur la PIC, travailler sur 70 agents n'est pas neutre... "*

Le management se durcit, et l'exemple de Gonesse n'est malheureusement pas un cas isolé.

Dans tous les métiers, La Poste cherche à supprimer un maximum d'emplois, et met par conséquent une forte pression aux agents pour les pousser vers la sortie (collègues inaptés, pré-retraitables, etc...) utilisant un management par la terreur. Le nombre de licenciements a explosé ces dernières années. Il s'agit bien d'un véritable **plan social** qui ne dit pas son nom.

**Arrêt du management par la terreur !  
Arrêt des réorganisations et des suppressions d'emplois !  
Stoppons ces dérives par la lutte collective !**